

## Приложение 2.

### ОБЗОР идей по действиям, посвященным теме работников с семейными обязанностями (PCO)

Действия	Каналы распространения/форматы
<b>Общая информация по теме «PCO и профсоюзная работа».</b> ЦЕЛЬ: привлечь внимание членов профсоюза к тематике PCO как потенциалу для роста членства профсоюза, повышения активности членов профсоюза-PCO (в т.ч., молодых женщин с детьми), для расширения спектра деятельности	
Заметка о 20-летию ратификации Россией 156 Конвенции МОТ, о концепции «жизнь/семья — работа» + мини-опрос (см. пункт 1.2.), анонс кампаний по PCO	На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях
Мини-опросы онлайн. Примеры вопросов: <i>Нужно ли профсоюзу больше внимания проблемам работников с семейными обязанностями? (да, нет, затрудняюсь ответить)</i> <i>Согласны ли вы с тем, что профсоюзы не должны уделять специальное внимание вопросу помощи работникам с семейными обязанностями PCO, так как дробление коллектива на группы с разными интересами плохо влияет на отношения между людьми? (да, нет, затрудняюсь ответить)</i> <i>Согласны ли вы с тем, что внимание в профсоюзе к проблемам работников с семейными обязанностями позволит увеличить профсоюзное членство? (да, нет, затрудняюсь ответить)</i>	На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях (размещать не более одного вопроса)
Мини-дискуссии (10—15 минут) на профсоюзных собраниях. Заявите вопрос в повестку дня, возьмите на себя роль ведущего дискуссии (придерживайтесь нейтралитета), проведите обсуждение одного — двух вопросов. Пример сценария обсуждения. Начать с голосования: «Нужно ли профсоюзу больше уделяться внимания потребностям PCO?», дать коротко высказаться тем, кто ПРОТИВ и кто «ЗА». Коротко изложить позицию КТР, о состоявшемся семинаре, о значимости проблематики PCO для роста потенциала профсоюза. Провести мозговой штурм (зафиксировать все идеи без их критики и обсуждения) по вопросу: «Что можно сделать, чтобы PCO больше привлекать в профсоюз / чтобы PCO активнее работали в профсоюзе?». После сбора идей провести их обсуждение или голосование.	Профсоюзное собрание Тематическая (специальная) встреча (например, приуроченная ко Дню семьи, матери, отца и пр.)
Заявить тему прав PCO, баланса «жизнь/семья — работа» в массовых мероприятиях профсоюзов (в первую очередь на маевках, на днях профессиональных праздников): наглядная агитация (плакаты, шары, майки, флажки с надписями), выступления. Акцент делать на большем предоставлении возможностей женщинам — работать, мужчинам — заниматься воспитанием детей, домашними делами. Идеи для плакатов, надписей на шары, на майках и пр. погуглить (по картинкам) по поискам: работники с семейными обязанностями, workers with family responsibilities, баланс жизнь работа, баланс семья работа, balance life work, balance family work.	Массовые мероприятия, флэшмобы
<b>Права PCO и трудовое законодательство.</b> ЦЕЛЬ: просвещение; привлечь внимание к законным правам PCO, необходимости совершенствования законодательства.	
Распространять информацию о ресурсах, на которых можно найти ответы на вопросы о трудовых правах, в т.ч. о правах PCO Ресурсы/ссылки: <a href="http://www.garant.ru/infografika/528549/">http://www.garant.ru/infografika/528549/</a> Центр социально-трудовых прав. Раздел: консультации. «Трудовые права и пособия для мам и работающих родителей» Онлайнинспекция.рф Правовые системы: Гарант, Консультант+ (шире доступ в нерабочее время, выходные дни) Уточнить и распространять, кому из PCO в регионе положена бесплатная юридическая помощь согласно N 324-ФЗ и где ее можно получить	на сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях, листовки
Использовать тест сборника или подготовить свои тесты для самопроверки на знание	Разместить ссылку на тест в соц.сетях, на сайте профсоюза

прав РСО, закрепленных в Трудовом кодексе. Можно использовать бесплатные сервисы, типа гугл-форм (тест).	
Подготовить и распространить информацию о размерах полагающихся пособий, используя макеты плакатов, например <a href="http://surgut-sp.ru/posobiya-surgutskim-semyam.html">Такой</a> или такой: <a href="http://surgut-sp.ru/posobiya-surgutskim-semyam.html">http://surgut-sp.ru/posobiya-surgutskim-semyam.html</a>	на сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях, листовки
Доклад/презентация о правах РСО, предусмотренных ТК РФ и другими законами и актами (например, отраслевым соглашением, коллективным договором и пр.)	профсоюзное собрание собрание трудового коллектива Освещение на сайте, в соц.сетях
<b>Взаимодействие с работодателем (коллективные переговоры, коллективный договор, апелляция к корпоративной социальной ответственности)</b> ЦЕЛЬ: привлечь внимание работодателя к проблемам РСО, продемонстрировать силу профсоюза в деле защиты прав и интересов РСО	
Информационная заметка, сообщение о роли коллективных переговоров в защите прав РСО, о российских лучших практиках, о зарубежном опыте (см. Приложение 1)	На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях На профсоюзном собрании в преддверии коллективных переговоров
Анализ коллективных договоров первичных организаций внутри отраслевого профсоюза, чтобы выявить лучшую практику включения пунктов по интересам РСО для обмена опытом (в рамках проведения круглого стола по РСО)	круглый стол с профактивистами Освещение на сайте, в соц.сетях
Мини-опросы онлайн. Примеры вопросов: <i>Достаточно ли внимания нынешний коллективный договор уделяет проблемам РСО?</i> (да, нет, затрудняюсь ответить) <i>Какие меры могли бы помочь РСО успешнее сочетать работу и семейные обязанности?</i> (возможность сокращения рабочего дня, возможность установления гибкого графика рабочего времени, дополнительные оплачиваемые/неоплачиваемые выходные дни для родителей с маленькими детьми, создание детской группы или корпоративного детского сада, дополнительные оплачиваемые/неоплачиваемые выходные дни для работников с членами семьи, требующими ухода; возможность частичной занятости для РСО по их желанию; возможность выполнения части работы дистанционно в случае наличия такой возможности).	На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях (размещать не более одного вопроса)
Включение в коллективные переговоры предложений, отвечающим потребностям РСО. Для чего требуется также: провести опрос среди РСО об их потребностях и нуждах; провести обсуждение в профсоюзной организации; включить в состав переговорщиков представителей РСО	Переговорный процесс Публикация на сайте, в соц.сетях о выдвигаемых профсоюзом требований
Коллективные посещения работниками с семейными обязанностями работодателя с предъявлением требований.	Переговорный процесс Освещение на сайте, в соц.сетях
Сподвигнуть работодателя на финансирование совместных с профсоюзом семейных праздников: дней отца, ребенка, досуговых/спортивных мероприятий	Переговорный процесс Освещение на сайте, в соц.сетях
Акции «Родительский день на работе», «Мы есть, и мы хотим есть» для привлечения внимания работодателя к проблемам РСО, продемонстрировать необходимость изменений (например, активнее использовать гибкий график работы, удаленные формы и пр.) Варианты: Экскурсия для детей на рабочее место родителей Родители приводят детей на рабочее место и устраивают импровизированную детскую площадку на этаже администрации.	Освещение на сайте, в соц.сетях
Предложить работодателю как члену ассоциации работодателей совместно с местными госструктурами проводить конкурсы для предприятий наподобие «Лучшие предприятия для работающих мам» в Москве (2008—2015 годы), Башкирии (2014 год), Курской области (2016 год).	
<b>Профсоюзная работа, дружественная РСО, органайзинг с учетом потребностей РСО</b> ЦЕЛЬ: проводить профсоюзную работу с учетом с возможностями и потребностями РСО, чтобы повысить их включенность и активность в профсоюзной жизни	

Сбор информации о причинах участия и неучастия женщин в работе профсоюза и обсуждение в профсоюзе, разработка планов по привлечению женщин с учетом полученной информации.	Опрос и обсуждение
Увеличить число массовых профсоюзных мероприятий, на которые могут приходиться с детьми, с семьями (на природе, в бассейне и пр.) Дополнительные действия: Конкурсы с участием детей, для семей Организация детских площадок и групп во время праздников, мероприятий	Массовые мероприятия
При проведении профсоюзных собраний, обучение — предусматривать: возможность присутствия детей повысить дисциплинированность при проведении собраний: четкая повестка, краткие выступления, соблюдение регламента — для сокращения времени собрания возможность участвовать для РСО по скайпу, обеспечение трансляций, рассылать краткие протоколы собраний	Профсоюзные собрания
<b>Вовлеченное отцовство, повышение участия мужчин в заботе о ребенке, близких, в неоплачиваемом труде/домашних делах</b> Цель: продемонстрировать приверженность профсоюза современным идеям семейных практик (в т.ч., вовлеченное отцовство), когда семейные заботы могут взять на себя как женщины, так и мужчины, а, значит, работодатели должны менять рабочий режим, имея в виду всех, а не только женщин. В настоящее время женщины часто являются неудобными работниками, т.к. домашние обязанности возложены главным образом на них.	
Дни отца (самостоятельно или совместно с «отцовскими» структурами см. материалы Еремина), день ребенка, семейные, досуговые мероприятия с акцентом на роль отцов. Примеры Конкурс отцов на семейном празднике в нескольких номинациях, Конкурс детских фоторабот «Мой папа самый лучший»	Массовые мероприятия
Использовать традиционные праздники (23 февраля, 8 марта) для шуточных конкурсов для примерки разных гендерных ролей. Пример. Конкурс «настоящий мужчина», который может успешно справиться с «традиционно женскими обязанностями (готовка, глажка, пеленание и т.п.)	
Мини-опросы онлайн, приуроченные к мероприятиям, праздникам Примеры <i>Как вы относитесь к тому, чтобы отцы чаще брали декретный отпуск?</i> (положительно, отрицательно, затрудняюсь ответить) <i>Считаете ли вы, что современные отцы уделяют достаточно времени своим детям?</i> (достаточно, недостаточно, затрудняюсь ответить) <i>Считаете ли вы, что мужчинам следует больше заниматься домашней работой?</i> (да, нет, затрудняюсь ответить)	На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях (размещать не более одного вопроса)
Опрос отцов, мужчин зависимыми членами семьи для выявления проблем, связанных с их семейными обязанностями для учета в профсоюзной работе, при коллективных переговорах.	Опрос (в т.ч. онлайн)
Просветительские мероприятия о современном отцовстве, психологических проблемах мужчин (преодоление стереотипов приверженности к рискованному поведению, управление гневом и пр.)	Заметки на сайте, в соц.сетях, лекции специалистов, тренинги
Создание Совета отцов на предприятиях.	
Фотоконкурсы, продвигающие образы заботливого отца (например, «Папино дело», «Я и папа» и пр.) Пример: собрать/опубликовать фото, где отцы (члены профсоюза, их родители) занимаются с детьми с комментариями. Пример: <a href="http://www.the-village.ru/village/children/children-parents/225271-fathers">http://www.the-village.ru/village/children/children-parents/225271-fathers</a>	На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях
Д. Примеры инициатив общественны организаций см. в Приложении 2	
<b>Социально-трудовые права женщин</b> Цель: оказывать моральную поддержку трудящимся женщинам, призывать мужчин ценить женщин как профессионалов, выявлять и преодолевать проблемы, с которыми сталкиваются женщины на рабочем месте	
«8 марта — новый старый праздник» вернуть изначальный смысл дня борьбы за права женщин и международной солидарности женщин Варианты:	

<p>Информационная заметка об истории праздника, его смысла, проблем с социально-трудовыми правами современных женщин «Открытка к празднику» — поздравительная открытка/буклет с перечислением основных прав, которыми пользуются работающие женщины согласно законодательству/достижений женщин в профессиональной сфере/проблем, с которыми сталкиваются женщины на рабочем месте Подготовка постеров и плакатов аналогичного содержания, лекции по правам женщин Мероприятия, отмечающие достижения женщин в профессиональной сфере данной организации</p>	<p>На сайте отраслевого профсоюза/ППО, на страницах в соц.сетях, профсоюзные собрания/мероприятия</p>
<p>Информационные сообщения о проблемах, с которые сталкиваются женщины РСО, статистика о неравном распределении домашних обязанностей, о положении женщин, в одиночку воспитывающих детей и пр.</p>	<p>На сайте отраслевого профсоюза/ППО, в соц.сетях</p>
<b>РАЗНОЕ</b>	
<p>Проведите онлайн-опросы среди членов нашей организации, используя бесплатные сервисы для голосования (например, Гугл-форм) по любым темам, относящимся к РСО, публикуйте опросов, делайте их предметом обсуждения. За помощью по формированию списка вопросов и подготовки формы для голосования обращайтесь к организаторам семинара <a href="mailto:genderktr@gmail.com">genderktr@gmail.com</a></p>	
<p>Участвуйте в конференциях по теме РСО: докладывайте о результатах опросов, о своих мероприятиях, ищите партнеров, союзников, повышайте узнаваемость профсоюза, наращивайте авторитет через социальную тематику (РСО)</p>	<p>Специализированные мероприятия</p>
<p>Провести интервью с лидерами, активистами ППО о лучших практиках по учету потребностей РСО, подготовить и опубликовать статью.</p>	<p>Сайт, соц.сети</p>