

## Примеры практик, реализованных в профсоюзах КТР в ходе участия в проекте по РСО (февраль — сентябрь 2017 года)

- В марте 2017 года правовым инспектором Территориального объединения организаций профсоюзов города Невинномысска Верой Грибенниковой были разработаны методические рекомендации для включения в коллективные договоры дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями. Рекомендации были направлены в каждую первичную организацию территориального объединения и опубликованы в № 1(85, май 2017) профсоюзной газеты «Пульс». Ряд первичек летом 2017 года начали переговоры по внесению новых предложений в коллективные договоры. Педагоги школы № 18 Невинномысска добились включения в коллективный договор новых положений уже с начала нового учебного года. Работникам, у которых ребенок идет в 1-й класс, будет выделяться материальная помощь для приобретения школьных принадлежностей и в случае работы в организации обоим родителям ежегодные оплачиваемые отпуска обоим работникам предоставляются одновременно по их заявлению. Кроме того, при заключении нового колдоговора работники настояли на предоставлении трех выходных в случае смерти близкого родственника и трех дней к отпуску, если работник не брал больничный в течение учебного года.
- 1 мая 2017 года первичная организация профсоюза «Действие» в Петрозаводском психоневрологическом диспансере впервые вышла на первомайскую демонстрацию с лозунгами в поддержку работников с семейными обязанностями. Активисты профсоюза и их родственники несли плакаты «Против увеличения норм труда в ущерб семье», «Достойная зарплата работающим родителям», «Сильный профсоюз — защищенная семья», «Баланс «работа / семья»». Лозунги «Действия» получили одобрение других работников, пришедших на демонстрацию, привлекли внимание работников диспансера к существованию профсоюза. Организатор акции Ирина Горчанина так описывает свои впечатления от участия в проекте: «Я очень рада, что попала на семинары по правам работников с семейными обязанностями. До этого я была только на съездах профсоюза и было ощущение, что суды, жалобы и конфликты это и есть профсоюзная работа. После семинаров у меня расширился кругозор, появилось много интересных идей, как проводить позитивно окрашенные мероприятия, которые помогают объединять работников». Также в первичной организации начато исследование актуальных проблем работников и потребностей РСО.
- Профсоюз «Университетская солидарность» организовал на московской маевке КТР флешмоб с фото о необходимости соблюдения баланса семьи и работы. На плакате профсоюза были изображены весы, на одной чаше которых были помещены символы профессиональной занятости, а на другой — домашней работы и семейных обязанностей.
- Профсоюзная организация предприятия ЗАО «Энергомера» (Невинномыссск) в июне 2017 года организовала опрос работников на тему наиболее актуальных проблем в сфере трудовых прав и возможностей для совмещения семейных обязанностей и работы. Социологи из Комиссии по гендерному равенству обработали данные опроса и подготовили рекомендации для профсоюза. Результаты будут учтены при формировании предложений в коллективный договор, который будет обсуждаться в сентябре 2017 года.
- Активисты профсоюза «Действие» из Уфы, работающие на станции скорой помощи, организовали совместное празднование Дня защиты детей 1 июня. На праздник вышли не только члены профсоюза, но и другие работники «скорой». Такие мероприятия улучшают отношения в коллективе и повышают доверие к профсоюзу со стороны работников. По результатам участия в семинарах по РСО профсоюзные активистки разработали и распространили памятку для лиц с семейными обязанностями, провели собрание работников, на котором рассказали, какие существуют правовые механизмы защиты РСО.
- Первичная организация профсоюза «Действие» в Республике Коми направила письмо в Минздрав республики по проблеме детских садов, а также провела исследование потребностей работников с семейными обязанностями. В первичной организации сформирована гендерная комиссия.
- Активисты профсоюза «Действие» в ГБУЗ ОДКБ № 1 Екатеринбург подготовили выступление по правам РСО, которое было озвучено на профсоюзной конференции в учреждении в марте этого года. Информация о правах РСО размещена на профсоюзном стенде.
- Профсоюз «Новопроф» поднимает тему РСО в листовках, которые распространяются среди работников сетей быстрого питания и супермаркетов. Среди занятых в сфере фастфуда около 80% составляют женщины, многие из них работают с серыми зарплатами и серьезными переработками. «Новопроф» разъясняет, что серые зарплаты негативно сказываются на декретных пособиях, а нормальная рабочая неделя нужна для полноценного общения с семьей.

- 17 июня по инициативе Светланы Медведевой в МБУК «Созвездие» (Самара) прошел праздник, посвященный Международному дню отца. Присутствовавшие отцы активно участвовали в конкурсах вместе со своими детьми. Все участники были награждены памятным подарками.
- Профсоюз «Учитель» в марте 2017 года очередное заседание петербургского «Педагогического клуба» посвятил теме «Женщина в женском коллективе: права учителей с семейными обязанностями». На заседании обсудили дополнительные гарантии для учителей с семейными обязанностями и возможности их включения в коллективный договор. Рассмотрели причины гендерного дисбаланса среди преподавателей, причины нежелания мужчин работать в школе.
- Активисты профсоюза «Университетская солидарность» в Уральском государственном лесотехническом Университете (Екатеринбург) провели анкетирование преподавателей на тему гендерного равенства и прав РСО. Результаты были использованы для подготовки аналитического отчета о ситуации в высшей школе с равенством и положением РСО.
- Активисты профсоюза «Новопроф» сняли короткометражный фильм «По собственному желанию». Сюжет фильма: начальник просит работницу уволиться по собственному желанию, в связи с частыми больничными из-за болезней детей. Её коллега предлагает организовать профсоюз. К инициативе присоединяется третья работница, которую также просят написать заявление по собственному желанию в связи с уже ее собственными проблемами со здоровьем. В результате организации профсоюза и коллективного выступления работников начальник вынужден сдать позиции. Автор Елена Илларионова, председатель питерской территориальной организации «Новопрофа».